

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian mengenai pengaruh konflik organisasi terhadap kinerja *site manager* perusahaan kontraktor di Yogyakarta yang telah dilakukan melalui penyebaran kuesioner, diperoleh beberapa kesimpulan antara lain :

5.1.1. Pengaruh Setiap Konflik Organisasi Terhadap Kinerja *Site Manager* Perusahaan Kontraktor di Yogyakarta

Dari analisis *mean* yang dilakukan secara manual terhadap keempat jenis konflik organisasi, dapat diperoleh kesimpulan bahwa peringkat pertama dari setiap konflik organisasi yang sering terjadi dalam diri *site manager* adalah sebagai berikut :

1. konflik antar individu menduduki peringkat pertama dari semua jenis konflik organisasi yang ada. Nilai mean pada konflik ini adalah 3,61 dengan standar deviasi sebesar 0,64.
2. Nilai *mean* sebesar 3,53 dengan standar deviasi 0,64 menjadikan konflik individu sebagai konflik kedua yang cukup berpengaruh pada kinerja *site manager*. Nilai *mean* tersebut hanya berbeda 0,08 lebih sedikit dari konflik antar individu sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa konflik individu pada akhirnya dapat menjadi penyebab terbentuknya konflik antar individu.
3. Peringkat ketiga adalah konflik antar kelompok dalam organisasi dengan nilai *mean* sebesar 3,03 dan standar deviasi 0,41. Konflik ini bisa terjadi karena suatu organisasi terdiri dari bermacam-macam kelompok. Kelompok-

kelompok itulah yang memiliki identitas masing-masing. Jika tidak dapat menyelaraskan jalan pikiran di antara kelompok, dapat menimbulkan silang pendapat yang akan berujung pada perpecahan.

4. Konflik organisasi yang tidak banyak dijumpai selama melakukan penelitian adalah konflik antar individu dan kelompok. Konflik ini menempati urutan terakhir dengan nilai *mean* sebesar 2,72 dan standar deviasi 0,48.

5.1.2. Besarnya Hubungan Antara Pengaruh Konflik Organisasi Terhadap Kinerja *Site Manager* Perusahaan Kontraktor di Yogyakarta

Dari hasil analisis regresi linear dengan bantuan program *SPSS 15.0* (lampiran 5) telah diperoleh kesimpulan bahwa keempat jenis konflik memiliki keterkaitan dengan kinerja beberapa *site manager* perusahaan kontraktor di Yogyakarta. Hal tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. konflik individu memiliki nilai signifikan atau Sig sebesar 0,001. Karena signifikan $<0,05$ maka H_0 ditolak. Dapat diperoleh kesimpulan bahwa konflik individu memiliki pengaruh terhadap kinerja *site manager*.
2. Konflik antar individu, konflik antar individu dan kelompok, serta konflik antar kelompok dalam organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja *site manager* karena nilai signifikan yang terdapat pada *output* analisis regresi *SPSS* (lampiran 5) menyatakan bahwa nilai signifikan nya $>0,05$ yaitu secara berurutan adalah sebesar 0,930 dan 0,870 serta 0,937.

Kesimpulan akhir yang diperoleh baik dari analisis *mean* maupun analisis regresi dengan bantuan program yaitu terdapat keterkaitan antara konflik

organisasi terhadap kinerja *site manager*. Atau dengan kata lain, konflik organisasi mempengaruhi kinerja *site manager*.

5.2. Saran

Setelah penulis melaksanakan penelitian tugas akhir tentang pengaruh konflik organisasi terhadap kinerja *site manager* perusahaan kontraktor di Yogyakarta ada beberapa hal yang dapat dijadikan saran penyusunan untuk pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan dan masukan di masa mendatang, yakni :

1. kuisisioner penelitian mengenai konflik organisasi hendaknya dibuat dengan jelas karena terdapat beberapa pernyataan yang susah dimengerti.
2. kuisisioner yang berisi data pribadi hendaknya disesuaikan dengan sasaran responden.
3. sebaiknya *site manager* dalam sebuah perusahaan kontraktor memiliki kemampuan untuk mengelola dan memotivasi anak buah sehingga tidak terjadi silang pendapat yang nantinya akan mengganggu jalannya pelaksanaan sebuah proyek konstruksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Barker, Larry Lee., (1993), *Communication (6th edition)*, Allyn And Bacon, USA
- Ervianto, W.I., 2002, *Manajemen Proyek Konstruksi*, Andi, Yogyakarta
- Handoko, T.H., (1983), *Manajemen Edisi Ketiga*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta
- Moon, P., (1983), *Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gramedia, Jakarta
- Riggio, R.E., (2003), *Intoduction to Industrial/Organizational Psychology*, Prentice Hall, New Jersey
- Soehendradjati, 1990, *Manajemen Konstruksi*, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta
- Stoner, A.F. dan Wankel, C., (1988), *Manajemen*, CV Intermedia, Jakarta
- Sudjana, M.A., (1996), *Metoda Statistika Edisi Keenam*, Tarsito, Bandung
- Sutrisno, H., (2000), *Statistik*, Andi, Yogyakarta
- Winarti, (1999), *Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Supervisor Perusahaan Kontraktor*, Tesis Magister Teknik Sipil Universitas Atma Jaya, Yogyakarta



LAMPIRAN



serviens in lumine veritatis

Lampiran 1

(surat izin penyebaran kuisisioner)



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

Nomor : 1970/XI/U/2011
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

13 Oktober 2011

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap.

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Dyah Pamungkas Nilamsari Ayuningtyas

N P M : 070212842

Semester : Gasal

Tahun Akademik : 2011/2012

Alamat : PPHI Jl. Pendowo No. 4 Bantul Yogyakarta

Melakukan penyebaran kuesioner dengan judul Tugas Akhir : **Pengaruh Konflik Organisasi Terhadap Kinerja Site Manager Perusahaan Kontraktor di Yogyakarta**

Atas perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih

a.n. Dekan

Wakil Dekan I,

Ir. Lucia Asdra Rudwiarti, M.Phil., Ph.D



Lampiran 2

(blangko kuisisioner)

PENGARUH KONFLIK ORGANISASI TERHADAP KINERJA *SITE MANAGER* PERUSAHAAN KONTRAKTOR DI YOGYAKARTA

A. Pengantar

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Pengaruh Konflik Organisasi Terhadap Kinerja *Site Manager* Perusahaan Kontraktor di Yogyakarta. Kuesioner ini didistribusikan kepada kontraktor yang sedang menangani pelaksanaan pembangunan bangunan gedung di wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta pada tahun 2011. Kuisisioner ini terbagi dalam 2 hal, yaitu mengenai konflik organisasi, serta mengenai kinerja seorang *Site Manager* di perusahaan kontraktor.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

B. Data Umum Responden

Isilah dengan menggunakan tanda (x) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Anda termasuk dalam kelompok umur :
 - a. kurang dari 20
 - b. 20-30
 - c. 31-40
 - d. lebih dari 40
2. Pendidikan Terakhir :
 - a. Tamatan SMA
 - b. Tamatan STM
 - c. Tamatan S1
 - d. Tamatan S2
3. Pengalaman bekerja Bapak/Ibu dalam perusahaan jasa konstruksi selama
kurun waktu :
 - a. < 5 Tahun
 - b. 5-7 Tahun
 - c. 8-10 Tahun
 - d. Lebih dari 10 Tahun

C. Kuesioner

Kuesioner ini terdiri dari 2 (dua) aspek tinjauan yaitu konflik organisasi dan kinerja seorang *site manager* perusahaan kontraktor. Pada setiap aspek yang ditinjau dalam kuesioner ini terdapat beberapa pertanyaan mengenai konflik organisasi dan kinerja seorang *site manager* perusahaan kontraktor.

Untuk mengisi kuisisioner di bawah ini dengan menggunakan tanda (√) pada pilihan jawaban sesuai dengan kondisi proyek yang saat ini sedang dikerjakan. Jawaban kuesioner ini dibedakan menjadi 6 (enam) skala pengukuran tingkat kesetujuan responden, dengan ketentuan:

Kolom 1	= tidak pernah	(T)
Kolom 2	= sangat jarang	(SJ)
Kolom 3	= jarang	(J)
Kolom 4	= sering	(S)
Kolom 5	= sangat sering	(SS)
Kolom 6	= selalu	(SL)

KONFLIK ORGANISASI

I. Konflik Individu	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Mendahulukan jadwal tugas pekerjaan perusahaan daripada kepentingan pribadi						
2. Memberikan prioritas pekerjaan di luar lapangan						
3. Mengalami kesulitan dalam melaksanakan tugas-tugas lapangan						
4. Kesulitan dalam melaksanakan cara kerja yang efektif						
5. Dalam proses melaksanakan tugas mengalami hambatan-hambatan						
6. Kurang sesuai dengan pekerjaan yang ditekuni						
7. Pemberian imbalan yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan						

II. Konflik Antar Individu	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Bertentangan antara jadwal bertugas dan pengaturan jadwal						
2. Menyelesaikan suatu pekerjaan harus menunggu selesainya tugas lain						
3. Melaksanakan pekerjaan yang seharusnya menjadi tanggungjawab rekan lain						
4. Pertentangan dengan rekan sekerja mengenai cara mengerjakan pekerjaan secara efektif dan efisien						
5. Perbedaan dengan rekan sekerja mengenai prosedur dalam melaksanakan suatu pekerjaan						
6. Pertentangan dengan rekan sekerja karena perbedaan watak dan sikap						
7. Imbalan yang tidak adil dalam melaksanakan suatu pekerjaan						
III. Konflik Antar Individu dan Kelompok	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Tidak melaksanakan jadwal kerja yang telah disepakati oleh kelompok						
2. Tidak menyetujui prioritas pelaksanaan pekerjaan yang telah disepakati oleh kelompok						
3. Mendahulukan kepentingan pribadi dalam melaksanakan program kelompok						
4. Kesulitan dalam menyesuaikan cara kerja dalam suatu kelompok						
5. Perbedaan pendapat mengenai prosedur dalam melaksanakan suatu pekerjaan dalam kelompok						
6. Kesulitan dalam menyesuaikan diri dengan anggota kelompok						
7. Imbalan yang tidak sama dalam melaksanakan kerja kelompok						
IV. Konflik Antar Kelompok dalam Organisasi	T	SJ	J	S	SS	SL
1. Menyusun jadwal tanpa memperhatikan jadwal kerja kelompok lain.						
2. Dalam kerjasama antar kelompok, memberikan prioritas tanpa sepengetahuan kelompok lain.						
3. Kualitas SDM masing-masing kelompok tidak sama						
4. Tidak ada kesesuaian mengenai cara menyelesaikan pekerjaan antar kelompok						
5. Tidak ada koordinasi mengenai prosedur dalam menyelesaikan pekerjaan antar kelompok						
6. Perbedaan karakteristik/sifat antar kelompok						
7. Pembagian jasa yang tidak sesuai dengan bobot pekerjaan antar kelompok.						

KINERJA SITE MANAGER

Nama Responden :

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda anggap benar.

Dari 10 tugas terakhir yang diberikan atasan Anda, berapa yang dapat Anda selesaikan :

a. Tepat waktu

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

b. Tepat biaya

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

c. Kualitas pekerjaan yang dihasilkan

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Mohon disahkan dengan tanda tangan dan cap perusahaan.

Tanda tangan & nama terang	Cap Perusahaan



Lampiran 3

(daftar nama responden)

Daftar Responden

No	Nama Responden/ Instansi	Alamat
1	PT. Yasapola Remaja	Jl. Kenari No.41 Yk (0274-550091)
2	CV. Karya Mandiri Sejahtera	Jl. Kaliurang Km 6 Gg Pandega Sakti No.10
3	PT. Mitra Artista Inter Buana	Jl. Kaliurang Km 6 Gg Pandega Sakti No.8
4	PT. Jaya Pass Abadi	Jl. Mawar No. 64 Yogyakarta
5	PT. Sinergia Bhakti Persada	Jl. Wonosari Km 6,5 Blok G No. 10 Kompl. Banguntapan Permai, Bantul, Yk
6	PT. Andika Kancan Adhi	Jl. Pakuningratan no. 53 Yogyakarta
7	PT. Java Inti Sarana	Jl. HOS Cokrominoto 209 Yogyakarta
8	PT. Sinar Waluyo	Jl. Kumetiran Kidul No. 70-72 Yk
9	PT. Eka Surya Alam	Timoho Regency Kav. A2 Jl. Kenari
10	PT. Cipta Graha Mangrerah W.	Jl. Gambiran No. 35 Umbulharjo, Yk
11	PT. Gapura	Jl. Retno Dumilah 19 Kotagede
12	PT. Bhinneka Citra Prima	Jl. Urip Sumoharjo No. 5 Yogyakarta
13	PT. Pujatama	Jl. AM Sangaji No. 84-86, Yk
14	PT. Calista Perkasa Mulia	Muja-Muju UH II/945 Umbulharjo Yk
15	CV. Cakra Jaya	Jl. Retno Dumilah 36 Yogyakarta
16	PT. RTC	Jl. Tambak 306 Yk
17	PT. Trimitra Kencana Mataram	Jl. BLPP, Wonocatur, Banguntapan, Bantul
18	PT. Suradi Sejahtera Raya	Ngipik, Baturetno, Banguntapan, Bantul
19	PT. Rahayu PB	Jl. Kaliurang Km 5 No.44 Yogyakarta
20	UPM Team	Jl. Kaliurang Km. 8,5 No. 32 D, Yogyakarta
21	CV. Mawar Jaya	Jl. Mawar No. 64 Yogyakarta
22	PT. Andi Karya	Jl. Dr. Wahidin S. No. 4
23	CV. Widya Candra Persada	Jl. Dr. Wahidin 4 B Yogyakarta
24	CV. Karya Baru	Jl. Dr. Wahidin No. 2c Yogyakarta
25	Putri Mas Jaya	Jl. Gedong Kuning Rt. 05 Rw. 02 No.35 Yogyakarta

No	Nama Responden/Instansi	Alamat
26	CV. Wastu Buana Adi Cipta	Karangwaru Tr II/ 232 Yogyakarta 586611
27	CV. Karya Mandiri Sejahtera	Jl. Kaliurang KM. 6 Gg Pandega Sakti No.10 Yogyakarta
28	CV. Griya Kencana Consultant	Jl. Palagan Tentara Pelajar Gg. Gambir No.21 RT 3/ RW 35 Jongkang Sleman
29	PT. Mitra Artista Inter Buana	Jl. Kaliurang Km 6 Gg Pandega Sakti No.8 Yogyakarta
30	PT. CODECON	Beo 54 Mrican, Yogyakarta
31	UPM Team	Jl. Kaliurang Km 8,5 No. 32D, Yogyakarta
32	CV. Suka Adicipta Konsultan	Jl. Kaliurang Km 6,5 Gg. Hardjuno D100 Sleman, Yogyakarta
33	CV. Citra Reka Graha	Jl. Kebun Raya 19 Yogyakarta
34	PT. Cipta Nindita Buana	Timoho Regency B.9 Yogyakarta
35	PT. Retracindo	Jl Kaliwaru Gg Angsana 13-B, Condongcatur, Depok, Yogyakarta 55283
36	PT. Untaian Titian Anugerah Eng. Consultant	Jl. Podang 6, Demangan Baru, Yogyakarta
37	PT. Puser Bumi	Jl. Hos Cokroaminoto No. 15 Yogyakarta
38	Surya Engineering Consultant	Jl. Mantrijeron MJ 3/488 Jogokariyan, Yogyakarta, 55143
39	PT. Arss Baru	Jl. Mangkuyudan No.40, Yogyakarta
40	PT. Proporsi	Jl Pakuningratan 76, Bumijo, Jetis, Yogyakarta
41	PT. Titimatra Tujutama	Jl Pakuningratan 76, Bumijo, Jetis, Yogyakarta
42	Arsigraphi	Perum Nogotirto I Blok I, Jl. Tirta Arum No.30, Sleman
43	PT. Barunandri Eng. Const Cab. DIY	Perum Jambusari Indah Jl. Durian 30 Yogyakarta
44	CV. Triguna	Jl. Mayang 47, Baciro, Gondokusuman Yogyakarta
45	Arcapada Hasta Tungga	Jl. Kemetiran Kidul No.54, Yogyakarta, 55272
46	Airmas Engineering And Management Consultant	Jl. Gambir No.1-A Paviliun Baciro, Yogyakarta, 55225



Lampiran 4

(rekap data menggunakan *microsoft excel*)

Tabel Rekap Data Responden

No	Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Handiga	5	5	2	2	2	2	2	1	3	3	2	4	5	3	3
2	Andi	4	3	3	3	3	1	2	3	2	3	4	3	3	3	2
3	AndiW	4	1	2	3	4	1	1	3	2	1	4	4	3	1	1
4	Sofio	5	2	2	4	3	1	2	1	5	4	3	3	3	3	3
5	Ardi	6	6	3	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3
6	Ahmad	6	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3
7	Edi K.M	6	6	3	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3
8	Maryanto	6	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3
9	Sukardiyanto	4	3	3	4	5	4	4	4	6	4	5	5	5	4	3
10	Bayu	4	3	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	1
11	Danu Setya	6	4	3	3	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	1
12	Iwan Janu	5	5	2	2	2	2	2	1	3	3	2	4	5	3	3
13	Endro R.	4	1	2	3	4	1	1	3	2	1	4	4	3	1	1
14	Eko Putranto	6	3	3	3	3	3	3	3	6	3	3	3	3	3	1
15	Yanuardi R	4	4	3	3	4	3	3	3	5	3	4	4	4	3	1
16	Haryono	5	4	4	4	4	2	4	1	4	3	3	3	2	2	2
17	Kamarudy	5	5	4	3	4	2	3	2	4	2	3	3	4	3	1
18	Cahyo N	5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	5	3	1
19	Yudono	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	3	1
20	Sapto Dwi	5	4	4	3	4	1	3	4	4	2	3	4	4	3	2
21	Guntur R	5	3	4	4	4	1	2	4	4	2	4	4	4	2	3
22	Krismantono	4	1	2	3	4	1	1	3	2	1	4	4	3	1	1
23	Kharisma	5	2	2	4	3	1	2	1	5	4	3	3	3	3	3
24	Bagus Surya	6	6	3	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3
25	Dinang F	6	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3
26	Albert Indra	6	6	3	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3
27	Quincy Putu	6	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3
28	Patrick S	5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	5	3	1
29	Yohan P.S	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	3	1
30	Mahardika J	5	4	4	3	4	1	3	4	4	2	3	4	4	3	2
31	Bimo Agung S	6	6	3	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3
32	Rahmat S	6	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3
33	Jaelani C	6	6	3	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3
34	Surya Atma D	6	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3
35	Daniel Abi	4	3	3	4	5	4	4	4	6	4	5	5	5	4	3
	MEAN	5.11	3.89	3.03	3.37	3.91	2.29	3.11	2.69	4.17	2.94	4.06	4.20	4.23	3.00	2.20
	SD	0.83	1.41	0.71	0.65	0.85	0.93	1.02	0.90	1.07	0.91	0.94	0.76	0.91	0.80	0.93
	Rangking	1	3	6	4	2	7	5	7	3	6	4	2	1	5	5

Tabel (Lanjutan)

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		mean1	mean2	mean3	mean4
3	1	2	5	2	3	3	2	3	3	3	4	4		2.86	3.00	2.71	3.14
2	2	3	3	3	3	1	2	4	3	3	4	4		2.71	3.00	2.57	3.00
1	1	3	3	3	1	1	1	4	3	3	4	1		2.29	2.57	1.86	2.43
2	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3		2.71	3.14	2.43	3.29
3	3	3	5	3	3	2	2	4	4	3	5	3		4.29	4.29	3.29	3.29
3	1	4	3	4	3	1	1	5	4	3	6	3		4.00	4.14	3.00	3.29
3	3	3	5	3	3	2	2	5	4	3	5	3		4.29	4.29	3.29	3.43
3	1	4	3	4	3	1	1	5	4	3	6	3		4.00	4.14	3.00	3.29
3	2	3	4	4	5	1	1	6	4	4	6	4		3.86	4.71	3.43	3.71
1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	2		2.43	3.00	1.57	2.29
1	1	4	4	4	3	1	1	4	4	4	4	3		3.57	3.71	2.57	3.00
3	1	2	5	2	3	3	2	3	3	3	4	4		2.86	3.00	2.71	3.14
1	1	3	3	3	1	1	1	4	3	3	4	1		2.29	2.57	1.86	2.43
1	1	3	3	3	3	1	1	6	3	3	3	3		3.43	3.43	2.14	2.86
1	1	4	4	4	3	1	1	4	4	4	4	3		3.43	3.71	2.57	3.00
2	2	4	4	3	4	1	2	5	4	3	5	4		3.86	2.57	3.00	3.43
1	1	4	4	3	3	1	1	5	3	3	5	3		3.71	3.00	2.43	3.00
1	1	4	4	3	3	1	1	5	2	2	5	3		3.71	3.57	2.43	2.71
1	2	4	4	3	3	1	1	4	2	2	4	3		3.71	3.29	2.57	2.43
2	1	3	4	3	3	1	1	4	3	3	4	3		3.43	3.43	2.57	2.71
3	2	4	4	2	2	1	1	4	2	2	4	2		3.29	3.43	2.86	2.29
1	1	3	3	3	1	1	1	4	3	3	4	1		2.29	2.57	1.86	2.43
2	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3		2.71	3.14	2.43	3.29
3	3	3	5	3	3	2	2	4	4	3	5	3		4.29	4.29	3.29	3.29
3	1	4	3	4	3	1	1	5	4	3	6	3		4.00	4.14	3.00	3.29
3	3	3	5	3	3	2	2	5	4	3	5	3		4.29	4.29	3.29	3.43
3	1	4	3	4	3	1	1	5	4	3	6	3		4.00	4.14	3.00	3.29
1	1	4	4	3	3	1	1	5	2	2	5	3		3.71	3.57	2.43	2.71
1	2	4	4	3	3	1	1	4	2	2	4	3		3.71	3.29	2.57	2.43
2	1	3	4	3	3	1	1	4	3	3	4	3		3.43	3.43	2.57	2.71
3	3	3	5	3	3	2	2	4	4	3	5	3		4.29	4.29	3.29	3.29
3	1	4	3	4	3	1	1	5	4	3	6	3		4.00	4.14	3.00	3.29
3	3	3	5	3	3	2	2	5	4	3	5	3		4.29	4.29	3.29	3.43
3	1	4	3	4	3	1	1	5	4	3	6	3		4.00	4.14	3.00	3.29
3	2	3	4	4	5	1	1	6	4	4	6	4		3.86	4.71	3.43	3.71
													MEAN	3.53	3.61	2.72	3.03
2.14	1.60	3.34	3.74	3.11	2.91	1.40	1.40	4.49	3.31	2.94	4.71	2.94	SD	0.64	0.64	0.48	0.41
0.91	0.77	0.64	0.92	0.68	0.82	0.69	0.60	0.74	0.76	0.54	0.86	0.76					
6	7	2	1	3	4	7	6	2	3	4	1	5					



Lampiran 5

(hasil analisis *SPSS*)

```
GET FILE='E:\SKRIPSI TERCINTAAAAAAA\Dyah Pamungkas Nilamsari
Ayuningtyas\spss'+
' monyet\DYAH.sav'.
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER Individu AntarIndividu DlmKelompok AntarKelompok
/RESIDUALS HIST(ZRESID) NORM(ZRESID) .
```

Regression

[DataSet1] E:\SKRIPSI TERCINTAAAAAAA\Dyah Pamungkas Nilamsari
Ayuningtyas\spss monyet\DYAH.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	5.6952	1.29698	35
Individu	3.5306	.64409	35
AntarIndividu	3.6122	.63847	35
DlmKelompok	2.7224	.48376	35
AntarKelompok	3.0286	.40820	35

Correlations

		Y	Individu	AntarIndividu	DlmKelompok	AntarKelompok
Pearson Correlation	Y	1.000	-.808	-.651	-.663	-.465
	Individu	-.808	1.000	.817	.835	.584
	AntarIndividu	-.651	.817	1.000	.821	.668
	DlmKelompok	-.663	.835	.821	1.000	.798
	AntarKelompok	-.465	.584	.668	.798	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000	.002
	Individu	.000	.	.000	.000	.000
	AntarIndividu	.000	.000	.	.000	.000
	DlmKelompok	.000	.000	.000	.	.000
	AntarKelompok	.002	.000	.000	.000	.
N	Y	35	35	35	35	35
	Individu	35	35	35	35	35
	AntarIndividu	35	35	35	35	35
	DlmKelompok	35	35	35	35	35
	AntarKelompok	35	35	35	35	35

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	AntarKelompok, Individu, AntarIndividu, DlmKelompok ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.809 ^a	.654	.608	.81215

a. Predictors: (Constant), AntarKelompok, Individu, AntarIndividu, DlmKelompok

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37.406	4	9.351	14.178	.000 ^a
	Residual	19.788	30	.660		
	Total	57.194	34			

a. Predictors: (Constant), AntarKelompok, Individu, AntarIndividu, DlmKelompok

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.433	1.113		10.273	.000
	Individu	-1.718	.453	-.853	-3.795	.001
	AntarIndividu	.037	.426	.018	.088	.930
	DlmKelompok	.123	.749	.046	.165	.870
	AntarKelompok	-.048	.592	-.015	-.080	.937

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model			AntarKelompok	Individu	AntarIndividu	DlmKelompok
1	Correlations	AntarKelompok	1.000	.291	-.160	-.629
		Individu	.291	1.000	-.442	-.554
		AntarIndividu	-.160	-.442	1.000	-.234
		DlmKelompok	-.629	-.554	-.234	1.000
	Covariances	AntarKelompok	.351	.078	-.040	-.279
		Individu	.078	.205	-.085	-.188
		AntarIndividu	-.040	-.085	.182	-.075
		DlmKelompok	-.279	-.188	-.075	.561

a. Dependent Variable: Y

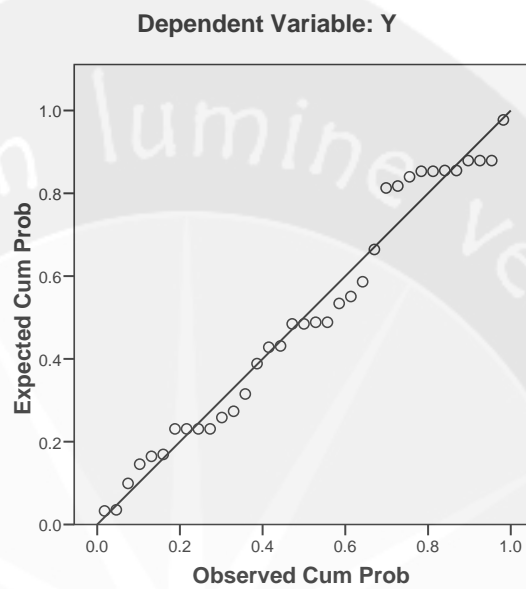
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	4.4738	7.7166	5.6952	1.04889	35
Residual	-1.49430	1.62257	.00000	.76288	35
Std. Predicted Value	-1.165	1.927	.000	1.000	35
Std. Residual	-1.840	1.998	.000	.939	35

a. Dependent Variable: Y

➤ **Charts**

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



*** Curve Estimation.**

```
TSET NEWVAR=NONE .
CURVEFIT /VARIABLES=Y WITH Individu
/CONSTANT
/MODEL=LINEAR LOGARITHMIC
/PLOT FIT.
```

Curve Fit

[DataSet1] E:\SKRIPSI TERCINTAAAAA\Dyah Pamungkas Nilamsari
Ayuningtyas\MONYET NYEKRIP\MONYET GO TO HELL\DYAH.sav

Model Description

Model Name		MOD_7
Dependent Variable	1	Y
Equation	1	Linear
	2	Logarithmic
Independent Variable		Individu
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	35
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

		Variables	
		Dependent	Independent
		Y	Individu
Number of Positive Values		35	35
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Y

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.653	62.216	1	33	.000	11.442	-1.628
Logarithmic	.687	72.537	1	33	.000	12.388	-5.383

The independent variable is Individu.

